

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทุกรายการ
คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน

ข้อความเชิงบวก

ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นส่วน้อย	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๗	๓๖.๔๓
หญิง	๔๗	๖๓.๕๖
รวม	๗๔	๑๐๐.๐๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๔๙	๖๖.๒๒
ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๓๕
พนักงานราชการ	๑๔	๑๘.๙๒
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒	๒.๗๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๑.๓๕
จ้างเหมาบริการ	๗	๙.๕๖
รวม	๗๔	๑๐๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๔๗	๖๓.๕๑
๔๑ - ๕๕ ปี	๑๘	๒๔.๓๒
๕๖ ปี ขึ้นไป	๙	๑๒.๑
รวม	๗๔	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๑	๑.๓๕
ปริญญาตรี	๓๗	๕๐.๐๐
ปริญญาโท	๓๓	๔๔.๕๙
ปริญญาเอก	๓	๔.๐๕
รวม	๗๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๗๔ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๑ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๙ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๒ รองลงมาเป็นประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๒ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๑ รองลงมามีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๒ และมีอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๖ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาได้มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๖๒	๐.๖๑	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๒	๐.๘๘	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๖๕	๐.๕๖	ประจำ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๓	๐.๔๔	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๔๓	๐.๗๙	ส่วนใหญ่
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๓๐	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๘	๐.๖๗	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๗ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔ รองลงมาคือ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ เท่ากัน ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๙ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม และฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ เท่ากัน ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันน้อมรู้ความรู้อย่างกว้างขวางด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๔	๐.๕๓	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๖๙	๐.๕๔	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๗๗	๐.๔๘	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๗๔	๐.๔๗	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๔๖	๐.๖๒	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสอันสำคัญทางศาสนา	๑.๗๗	๐.๙๔	ประจำ
รวม	๒.๕๑	๐.๖๐	ประจำ

จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมาก

ไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ เท่ากัน รองลงมาคือ ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ เท่ากัน ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๒ และฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสสำคัญทางศาสนา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๔ เท่ากัน และ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๖๔	๐.๗๑	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๖๔	๐.๖๑	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตแม้บางครั้งต้องติดตร้อน	๒.๖๖	๐.๕๐	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒.๖๔	๐.๕๓	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๔	๐.๕๑	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๐	๐.๔๙	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๓	๐.๕๐	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๖๖	๐.๕๕	ประจำ
รวม	๒.๖๖	๐.๕๕	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ รองลงมาคือ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ เท่ากัน ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตแม้บางครั้งต้องติดตร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift

Policy) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป เท่ากัน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๕๓	๑.๒๑	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๐๘	๐.๘๕	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๐๗	๐.๙๒	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๐๘	๐.๘๘	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๙	๐.๕๒	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๓๙	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	๒.๓๕	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๑๖	๐.๘๔	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๔ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ รองลงมาคือ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ เท่ากัน หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ และกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๔ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๒ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๕๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๒๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตถุญญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๗๗	๐.๔๕	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๗๖	๐.๔๖	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๒	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๗๕	๐.๕๖	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตถุญญอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตถุญญอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตถุญญอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตถุญญอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๔๘	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๑	๐.๖๐	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๖๖	๐.๕๕	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๑๖	๐.๘๔	ส่วนใหญ่
๕. กัตถุญญ	๒.๗๕	๐.๔๖	ประจำ
รวม	๒.๕๑	๐.๖๒	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้านอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๒ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่เป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกัตถุญญ มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๗ และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด
กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๔๗	๖๓.๕๑
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๓๙	๕๒.๗๐
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่า เทียม ปราศจากการใช้อคติ	๔๖	๖๒.๑๖
๔	ไม่เลื่องหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๓๓	๔๔.๕๙
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่าง ชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจาก ตำแหน่งหน้าที่	๓๖	๔๘.๖๕
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ราชการ	๓๐	๔๐.๕๔
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจ ในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็น สำคัญ	๕๐	๖๗.๕๗
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๔๓	๕๘.๑๑
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๖	๒๑.๖๒
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๕๒	๗๐.๒๗
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๓๑	๔๑.๘๙
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๒๑	๒๘.๓๘
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติ	๑๐	๑๓.๕๑

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑๔	ของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ ถูกสุขลักษณะ	๔๔	๕๙.๕๖

นางสาวกมลชนก ช่วยจันทร์ สรุบบแบบสำรวจฯ
นางอนงนาฏ มโนภิรมย์ ตรวจสอบสรุบบแบบสำรวจฯ